

JSC "Plunges Jonis"  
Įmonių socialinė atsakomybė



*Alpha Consultants*



### **UAB Plungės Jonis pagrindinė veikla:**

- Tiesia ir remontuoja geležinkelio kelius ir atšakas, automobilių kelius ir gatves
- Stato ir remontuoja tiltus ir viadukus, montuoja vidaus ir išorės inžinerinius tinklus
- Vykdo melioracijos sistemų, hidrotechninių statinių, sąvartynų, valymo įrenginių darbus
- Rekonstruoja pramoninius pastatus
- Įmonė turi savo gamybinę bazę su moderniomis gamybinėmis patalpomis, cechais, sandėliais, didelį šiuolaikinių statybinių mašinų parką

## Įmonių socialinė atsakomybė Kokią veiklą įgyvendiname ir kas joje dalyvavo



UAB “Plungės Jonis” yra sertifikuota ISO 9001 ir 14001 įmonė. Vietinėje bendruomenėje ji žinoma kaip aktyvi narė bei vietinių sporto ir kultūros renginių, jaunimo organizacijų bei aplinkinių mažų bendruomenių rėmėja

Savo veiklą ji vykdo laikydamasi griežtų aplinkos apsaugos standartų

Įmonė tiki, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra jų sėkmės pagrindas, todėl ji siekia nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus. Be to, kompanija įsitikinusi, kad svarbu rūpintis ir asmenine darbuotojo gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą

Įmonių socialinė atsakomybė  
Kompanijos vykdomų atsakingos verslininkystės  
iniciatyvų pavyzdžiai:



## **Nuolatinis darbuotojų mokymas:**

- Šiuo metu įmonėje dirba beveik 240 darbuotojų
- Kompanija remia darbuotojų bakalauro ir magistro laipsnio studijas, darbuotojų persikvalifikavimą
- Įmonė organizuoja verslo keliones ir susitikimus su specialistais iš kitų šalių bei kompanijų, taip siekiama užtikrinti specialistų nuolatinį tobulėjimą savo srityje
- Reguliarus darbuotojų mokymas derinamas su sveikatingumo programomis

Įmonių socialinė atsakomybė  
Kompanijos vykdomų atsakingos verslininkystės  
iniciatyvų pavyzdžiai:



## **Socialinė motyvacinė sistema:**

- Įmonė organizuoja keliones po Lietuvą darbuotojams bei jų šeimoms nariams. Darbuotojai moka tik simbolinę kainą, jų šeimos nariai moka už bilietus į muziejus, galerijas ir t.t.
- Kiekvienais metais įmonė organizuoja Kalėdų bei Joninių šventes darbuotojams bei jų šeimoms
- Darbuotojai yra sveikinami vestuvių, jubiliejų ar vaiko gimimo progomis
- Darbuotojai gauna finansinę paramą arba įmonė padeda organizuoti laidotuves mirus artimam šeimos nariui.
- Darbuotojai gauna socialinę paramą susidūrę su socialinėmis problemomis (pvz.: alkoholizmas)

Įmonių socialinė atsakomybė  
Kompanijos vykdomų atsakingos verslininkystės  
iniciatyvų pavyzdžiai:



## **Bendruomenės parama:**

- UAB “Plungės Jonis” aktyviai bendradarbiauja su švietimo institucijomis (Žemaitijos kolegija, Plungės verslo ir žemės ūkio kolegija, Lietuvos Žemės Ūkio Universitetas)
- Įmonė remia vietinius sporto bei kultūros renginius (pagrindinė regiono automobilių sporto rėmėja, merginų rankų lenkimo komandos rėmėja)
- Įmonė remia vietinę jaunimo organizaciją “Krantas” (finansuoja projektus, suteikia transportą kelionėms)
- Įmonė remia vietinės kaimo bendruomenės

## Įmonių socialinė atsakomybė Kodėl pradėjome šią veiklą?



Kompanija dirba mažoje bendruomenėje, todėl jos gerovė įtakoja ir pačią kompaniją. Kad įmonė gyvuotų ir jaustųsi gerai, aplinka taip pat turi gerai jaustis. Kompanija turi suteikti galimybes darbuotojams bei bendruomenės nariams pasiekti savo tikslus

“Plungės Jonis” yra įsitikinęs, kad pozityvi bei palaikanti atmosfera įmonėje skatina darbuotojus dirbti efektyviau. Nuolatinis mokymasis bei tobulėjimas ne tik padidina darbuotojų motyvaciją, bet ir didina įmonės konkurencingumą

Aktyvi veikla vietinėje bendruomenėje leidžia įmonei prisidėti prie jos gerovės ir padeda pozicionuoti, kaip patraukliam darbdaviui

Įmonių socialinė atsakomybė  
Kuo naudinga ši veikla?



- Visų pirma, kompanija pastebi didesnę darbuotojų motyvaciją, lojalumą bei įsipareigojimą, įmonėje labai maža vidutinės ir aukščiausios grandies darbuotojų kaita
- Kompanija turi gerą vardą bendruomenėje, tarp verslo partnerių ir klientų
- Kompanija dirba mažoje rinkoje, todėl tapo geidžiamu darbdaviu savo regione. Ir ne tik todėl, kad suteikia darbuotojams galimybę nuolat tobulėti savo srityje, bet ir dėl kompanijos politikos rūpintis darbuotojų šeimomis



## Ką dar norėtume nuveikti šioje srityje ateityje?

- Aktyviau įtraukti į paramos projektus darbuotojus ir jų šeimas. Įmonė tiki, kad tokia veikla ne tik skatina komandos lojalumą, bet ir moko socialinių įgūdžių
- Turime viziją įtraukti darbuotojų vaikus į ĮSA projektus:  
Karjeros planavimas  
Parama studijoms statybų srityje